

# Bruikleenovereenkomst Mobile Telefontie

Arbo Unie stelt al haar werknemers in staat een keuze te maken uit: een standaard mobiele telefoon of een aantal duurdere mobiele telefoons (Choose Your Own Device), waarvoor een eigen bijdrage betaald moet worden.

## 1. Standaard mobiele telefoon

Arbo Unie stelt een standaard mobiele telefoon (inclusief accessoires) ter beschikking, zodat de werknemer haar/zijn functie professioneel kan uitoefenen en verbinding kan maken met het Arbo Unie netwerk. De mobiele telefoon met bijbehorende accessoires zijn eigendom van Arbo Unie en van de medewerker wordt verwacht dat hij/zij hier zorgvuldig mee omgaat.

### 1.1 Beëindiging van de terbeschikkingstelling

Werknemer dient de mobiele telefoon met bijbehorende accessoires bij beëindiging van het dienstverband in te leveren. In sommige gevallen\* kan Arbo Unie er zelfs voor kiezen om de terbeschikkingstelling van de mobiele telefoon te beëindigen. In beide gevallen dient de mobiele telefoon in volledige staat ingeleverd te worden bij het Informatie Management (IM) loket. De werknemer ontvangt hiervan een ontvangstbevestiging.

Van beëindiging van de terbeschikkingstelling is in ieder geval sprake:

- bij beëindiging van het dienstverband;
- na afloop van de overeengekomen termijn;
- bij langdurige afwezigheid (bijvoorbeeld in geval van arbeidsongeschiktheid of verlof van meer dan zes maanden);
- bij vervanging van de mobiele telefoon.

## 2. Choose Your Own Device (CYOD)

Arbo Unie stelt haar medewerkers in de gelegenheid een keuze te maken uit een aantal mobiele telefoons, deze zijn voorzien van een schermbeveiliging en beschermhoesje. De werknemer heeft de keuze uit een aantal duurdere mobiele telefoons, waarvoor een eigen bijdrage betaald moet worden. De bijbetaling wordt rechtstreeks aan BTO gedaan. Na betaling van de factuur worden de producten aan de werknemer verstrekt.

### 2.1 Eigendom en terugbetalingsverplichting

De door Arbo Unie aan de werknemer verstrekte mobiele telefoon wordt eigendom van de werknemer.

#### Terugbetalingsverplichting

In de bijlage op de Bruikleenovereenkomst Mobile Telefontie zijn de hoogte van de vergoedingen, de minimale levensduur en de terugbetaalregeling verder uitgewerkt. De genoemde bedragen en termijnen worden van tijd tot tijd geactualiseerd. De terugbetalingsverplichting eindigt op het moment dat de afschrijvingstermijn (zoals vermeld in de bijlage) is verstreken of wanneer de arbeidsovereenkomst op verzoek van de werkgever eindigt.

### 2.2 Levensduur / schade, diefstal en verlies

Werknemer dient alle zorgvuldigheid in acht te nemen ter voorkoming van beschadiging, diefstal of verlies van de mobiele telefoon.

#### Levensduur

Na het verstrijken van de levensduur (= 3 jaar) kan opnieuw een mobiele telefoon worden aangevraagd.

(\* ) Verwaarlozing en misbruik van de mobiele telefoon en indien de mobiele telefoon voor een ander doel gebruikt wordt dan waarvoor deze bestemd is.

### Schade, diefstal en verlies

Eventuele schade aan de mobiele telefoon binnen de levensduur van 3 jaar wordt door de medewerker zelf verholpen. In geval van verlies of diefstal doet werknemer aangifte bij de politie en kan binnen de regeling - onder overlegging van het proces verbaal aan de Servicedesk - een nieuwe mobiele telefoon worden aangeschaft bij BTO. In geval van onherstelbare schade levert betrokkene het onherstelbaar beschadigde toestel in bij de Servicedesk en kan opnieuw een toestel worden aangeschaft.

Werknemer is verplicht om bij vermissing of diefstal direct de Servicedesk te informeren, teneinde veiligheidsmaatregelen te kunnen nemen. Om schade, diefstal en/of verlies zoveel mogelijk te voorkomen, zowel binnen als buiten werktijd, laat de medewerker de mobiele telefoon:

- niet onbeheerd achter op een werkplek;
- niet onbeheerd achter in een voertuig.

### 3. Beveiliging

Voordat de medewerker toegang krijgt tot de zakelijke omgeving van Arbo Unie op de ter beschikking gestelde mobiele telefoon, hanteert Arbo Unie een aantal beleidsregels. Door het opvolgen van deze beleidsregels voldoet Arbo Unie aan de minimale eisen van de wet- en regelgeving.

De beleidsregels zijn als volgt:

- Het instellen van een pincode op je mobiele telefoon is verplicht.
- Arbo Unie beheert op afstand de zakelijke omgeving op het toestel van de medewerker, dit houdt in dat de zakelijke data gewist kan worden wanneer dit nodig is. Bijvoorbeeld bij verlies of diefstal.
- De mogelijkheid om te checken op virussen.

### 4. Randvoorwaarden

- Onbeperkt bellen is mogelijk binnen de EU. Bellen buiten de EU brengt extra kosten met zich mee. Deze kosten kunnen - bij niet zakelijk verkeer - aan de werknemer in rekening worden gebracht.
- Wanneer een medewerker bovenmatig gebruik maakt van data voor niet zakelijke activiteiten, dan kunnen deze kosten in rekening worden gebracht. Arbo Unie hanteert hierbij een norm van 5000 Mb per maand.

### 5. Gedragscode voor e-mail en gebruik van de internet browser en sociale media

In de 'Arbo Unie Gedragscode voor e-mail en gebruik van de internet browser en sociale media' vindt de medewerker een overzicht van alle activiteiten hij/zij wel of niet met de mobiele telefoon mag uitvoeren.

## BIJLAGE: Choose Your Own Device Mobiele Telefonie

### Vergoedingen, minimale levensduur en terugbetaalregeling

Arbo Unie verstrekt aan al haar werknemers een mobiele telefoon, hetzij volledig bekostigd of deels. De meerkosten van het aanschaffen van een duurdere mobiele telefoon komen voor rekening van de medewerker. Het toestel is en blijft te allen tijde eigendom van de werknemer.

De vergoedingen, levensduur en terugbetaalregeling zijn voor alle producten binnen de Choose Your Own Device Mobiele Telefonie gelijk.

#### Vergoedingen

Arbo Unie vergoedt binnen deze regeling voor alle aan te schaffen mobiele telefoons een bedrag van € 480,00 (prijs van standaard mobiele telefoon, inclusief btw). Deze vergoeding is zichtbaar op het Arbo Unie platform van BTO en is voor alle toestellen identiek.

#### Terugbetaalregeling en levensduur

Op de verstrekking Choose Your Own Device is een terugbetaalregeling van kracht. Indien de werknemer op eigen verzoek uit dienst treedt en/of geen verlenging wenst bij het aflopen van een arbeidsovereenkomst bepaalde tijd vindt conform onderstaande tabel de terugbetaling plaats:

Mobiele telefoon	<b>Jaar 1: 50%</b>	<b>Jaar 2: 50%</b>	<b>Jaar 3: 50%</b>
Standaardbedragen	€ 240,00	€ 120,00	€ 60,00